

Charta für nachhaltige Entwicklung, Ethik und gesellschaftliche Verantwortung

UNSERE PRINZIPIEN

GESTE Engineering ist ein Büro für beratende Ingenieure in der Schweiz, Frankreich und in Belgien, welches in lokalen und grossen internationalen Projekten tätig ist, welche die Spitzentechnologien im Dienste des Menschen, seiner Mobilität und seiner Sicherheit sowie der Umwelt, in der er lebt, anwenden.

Wir anerkennen die Auswirkungen des Menschen auf das Klima und die Umwelt.

Die nachhaltige Entwicklung mit ihren drei komplementären und untrennbaren Säulen ist in die Werte sowie in die strategischen und operativen Ziele von GESTE Engineering integriert und steht im Mittelpunkt der Aktivitäten der Mitarbeiter:

- **die wirtschaftliche Säule** - die das Streben nach Rentabilität und wirtschaftlicher Effizienz widerspiegelt, die für die Verbesserung der Lebensqualität und die Umverteilung von Ressourcen unerlässlich ist;
- **die soziale Säule** - die zum Ausdruck bringt, dass jede Entwicklung von den menschlichen Bedürfnissen ausgehen muss -, die notwendig ist, um das Ziel der sozialen Gerechtigkeit zu erreichen;
- **die Umweltsäule** - was bedeutet, dass das Ziel jeder Entwicklung zur Erhaltung, Verbesserung und Aufwertung der Umwelt beitragen muss -, die für die Erhaltung der Ressourcen und die langfristige Aufrechterhaltung der Lebensqualität von entscheidender Bedeutung ist.

Unser oberstes Ziel ist es somit, qualitativ hochwertige Leistungen zur Unterstützung und Entwicklung nachhaltiger Projekte zu erbringen und alles daran zu setzen, innovative und umweltfreundliche Lösungen anzubieten, die heute konkrete Lösungen für aktuelle und zukünftige Probleme darstellen.

So leisten wir durch unser tägliches Handeln einen spürbaren und umfassenden Beitrag zur Verringerung der ökologischen Auswirkungen sowie zu einer ausgewogenen wirtschaftlichen und sozialen Entwicklung. Die Gesellschaft darf sich nicht an Aktivitäten beteiligen, die mit dem Design, der Entwicklung, der Produktion und dem Handel von Waffen in Verbindung stehen.



UNSERE WERTE – IM MITTELPUNKT STEHT DER MENSCH

LEIDENSCHAFT UND FACHWISSEN

Seit der Gründung von GESTE werden wir von der Leidenschaft für unseren Beruf angetrieben und von unserem Fachwissen unterstützt. Dies ermöglicht uns, mit Gelassenheit und Stolz zu wachsen und mit Enthusiasmus und Erfolg Leistungen zu erbringen, die von unseren Kunden geschätzt werden.

PROJEKTE IM DIENSTE DES MENSCHEN, SEINER MOBILITÄT UND SEINER SICHERHEIT

Wir verpflichten uns, an nachhaltigen, ethisch und finanziell akzeptablen Projekten zu arbeiten, die den Menschen, ihrer Mobilität und ihrer Sicherheit dienen, die umweltfreundlich und bedarfsgerecht sind und die sich auf Innovationen stützen, um die Verbindungen zwischen Menschen, Verkehr und Lebensqualität zu verbessern.

EINE MENSCHLICHE FÜHRUNG DES UNTERNEHMENS

Wir unterstützen und praktizieren eine humane Unternehmensführung:

- wir haben eine auf ein Minimum reduzierte Hierarchie, die für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zugänglich ist und ihnen zuhört;
- wir informieren unsere Mitarbeiter regelmässig über den allgemeinen Geschäftsverlauf, die Aussichten und die kurz- und mittelfristige Entwicklung des Unternehmens;
- wir wenden flexible Arbeitszeiten an, die auf die einzelnen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zugeschnitten sind;
- wir lassen Telearbeit zu, um besser auf familiäre Bedürfnisse eingehen zu können;
- wir organisieren regelmässig Teambuilding-Aktivitäten, um eine familiäre Atmosphäre zu pflegen und den Teamgeist zu stärken;
- wir stellen moderne und komfortable Arbeitsräume zur Verfügung. Die Büros sind auch mit öffentlichen Verkehrsmitteln gut erreichbar, da sie sich in der Nähe von Bahnhöfen befinden.

EINE ETHISCHE VERPFLICHTUNG

Die technischen Wissenschaften, in deren Bereich das Unternehmen tätig ist, haben unbestreitbare Auswirkungen auf den Menschen und seine Umwelt und müssen im Dienste des Menschen stehen, wobei sie zwei Hauptziele verfolgen: den Erwerb neuer Kenntnisse und die Nutzung der Kenntnisse in sinnvollen praktischen Anwendungen. Die Verfolgung dieser beiden Ziele beinhaltet ethische Aspekte, die das Unternehmen respektieren möchte.

Der Ethikkodex des Unternehmens basiert auf der Notwendigkeit einer kontinuierlichen Bewertung der allgemeinen Ressourcennutzung und der Abwägung der Risiken, die mit dem Einsatz neuer Techniken verbunden sind. Er fördert den Fortschritt und den interdisziplinären Dialog, den Dialog mit der Öffentlichkeit und die Pflicht, anderen und sich selbst gegenüber wahrheitsgemäss und ehrlich zu sein.

Das Unternehmen und seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter halten sich uneingeschränkt an diese Charta und die unten aufgeführten ethischen Regeln.

Der Mitarbeiter des Unternehmens:

- trägt die ethische Verantwortung für seine Tätigkeit;
- handelt, indem er seine soziale, ökologische und wirtschaftliche Verantwortung prüft und gewichtet;
- übernimmt die persönliche Verantwortung dafür, bei der Suche nach neuem Wissen die unerlässlichen Grenzen einzuhalten;

- trägt dazu bei, nicht erneuerbare Ressourcen zu schonen und umweltschädliche Wirkfaktoren zu reduzieren;
- bewertet und gewichtet die Vorteile und Risiken, die mit der praktischen Anwendung neuer technischer Erkenntnisse verbunden sind;
- strebt nach Innovationen, die Fortschritte für die Gesellschaft, die Umwelt und die Wirtschaft mit sich bringen;
- ist bestrebt, die erforderlichen Kompetenzen zu erwerben und sein Fachwissen durch ständige Weiterbildung zu verbessern;
- ergänzt ihr Fachwissen mit Zusatzwissen, um grössere Probleme zu erfassen und in interdisziplinären Gruppen arbeiten zu können;
- verpflichtet sich zum Informationsaustausch und ggf. zur gemeinsamen Suche nach Lösungen im Dialog mit der Öffentlichkeit;
- hält sich an die Pflicht zur Wahrheit und Ehrlichkeit;
- verpflichtet sich, gegenüber Kunden und Partnern keine Zusagen zu machen, die das Unternehmen nicht einhalten kann;
- lehnt jeden Versuch der Bestechung ab;
- respektiert die Gleichheit von Männern und Frauen und lehnt jede Form von Diskriminierung sowie psychologischer und sexueller Belästigung ab.

Darüber hinaus stimmen das Unternehmen und seine Mitarbeiter dem Dokument "[Ethik in der Technik](#)", das von der Schweizerischen Akademie der Technischen Wissenschaften (SATW) herausgegeben wird, voll und ganz zu.

ZERTIFIZIERUNG NACH ISO 9001, 14001 UND ECOENTREPRISE

Das Unternehmen ist seit Dezember 2011 nach ISO 9001 und seit Januar 2016 nach ISO 14001 zertifiziert. Diese beiden Zertifizierungen sind das Ergebnis des Willens der Unternehmensleitung, die Dienstleistungen für die Kunden des Unternehmens und die Arbeitsbedingungen für die Mitarbeiter kontinuierlich zu verbessern.

Das Unternehmen engagiert sich auch stark für das Wohlbefinden seiner Mitarbeiter und den Erfolg der Projekte seiner Kunden. Es bietet ein gesundes Arbeitsumfeld und herausfordernde Projekte. Dieses tägliche Engagement lässt sich insbesondere an der Zertifizierung EcoEntreprise Excellence (basierend auf der Norm ISO 26000) messen, die das Unternehmen seit 2019 besitzt und die Leistungen auf sehr hohem Niveau in den Bereichen nachhaltige Entwicklung und gesellschaftliche Verantwortung bescheinigt.

Alle drei Zertifizierungen beziehen sich auf das Managementsystem des Unternehmens, d. h. auf die Massnahmen, die das Unternehmen zur kontinuierlichen Verbesserung seiner Leistungen im Einklang mit den drei Säulen der nachhaltigen Entwicklung - Umwelt, Soziales und Wirtschaft - ergriffen hat. Das Managementsystem zielt darauf ab, den Fortbestand des Unternehmens zu sichern, und soll an die Bedürfnisse der Unternehmensentwicklung angepasst werden können. Die ISO-Norm 9001 ist auf Qualität ausgerichtet, die ISO-Norm 14001 speziell auf die Umwelt, während die ISO-Norm 26000 und folglich die Zertifizierung EcoEntreprise die gesellschaftliche Verantwortung des Unternehmens einführen und hervorheben soll.

In diesen Bereichen verpflichtet sich die Unternehmensleitung zu Folgendem:

- eine zielorientierte Qualitäts-, Umwelt- und CSR-Politik anwenden und aufrechterhalten, die innerhalb des Unternehmens und von Dritten anerkannt wird;
- die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kontinuierlich in den festgelegten internen Verfahren zu schulen;
- allen Mitarbeitern und Auftragnehmern regelmässig zu vermitteln, wie wichtig es ist, die internen Anforderungen, die Anforderungen der Kunden sowie den regulatorischen und gesetzlichen Rahmen zu erfüllen;

- die Ressourcen bereitstellen, die für das reibungslose Funktionieren und die kontinuierliche Verbesserung des Managementsystems des Unternehmens erforderlich sind;
- die Anwendung des Unternehmensmanagementsystems und seine Relevanz durch Qualitätsprüfungen und durch das Feedback von Mitarbeitern und Kunden zu bewerten;
- Planung der Qualitätsmassnahmen, die zur Anwendung, Aufrechterhaltung und ständigen Verbesserung des Managementsystems des Unternehmens durchzuführen.

Die Qualitätsdokumentation des Unternehmens umfasst verschiedene Dokumente und Verfahren, die für das Ressourcen-, Beschaffungs-, Projekt- und Dokumentationsmanagement gelten und auch die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz betreffen.

Der Qualitätsmanager des Unternehmens ist dafür verantwortlich, allen neuen Mitarbeitern alle diese Dokumente und Verfahren vorzustellen und zu verteilen. Darüber hinaus muss er alle Änderungen und Aktualisierungen allen Mitarbeitern mitteilen.

Jeder Mitarbeiter ist für die strikte tägliche Anwendung dieser Verfahren und die Einhaltung der vom Unternehmen eingeführten Anforderungen für die Einhaltung seiner Zertifizierungen verantwortlich.

Michele Mossi, Präsident und CEO